

**学校経営の基本と  
管理職の職務・責任**

あなたが、明日にでも校長として  
スタートを切るために

中部教育事務所  
管理主監 熊谷 崇久

1

**【ワーク1】  
校長先生のお仕事は  
何ですか？**

2

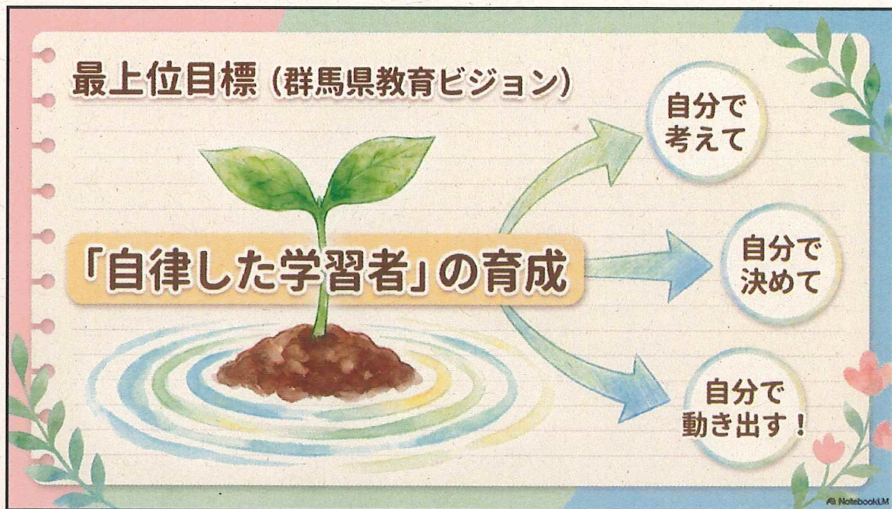
**組織の構造 ～支えるリーダーシップ～**

- 子供たち：直接学ぶ
- 教諭：直接指導する
- 教頭：運営・管理
- 校長：経営・全体を支え、環境を整える

3

**【ワーク2】  
あなたは、  
どんな学校に  
したいですか？**

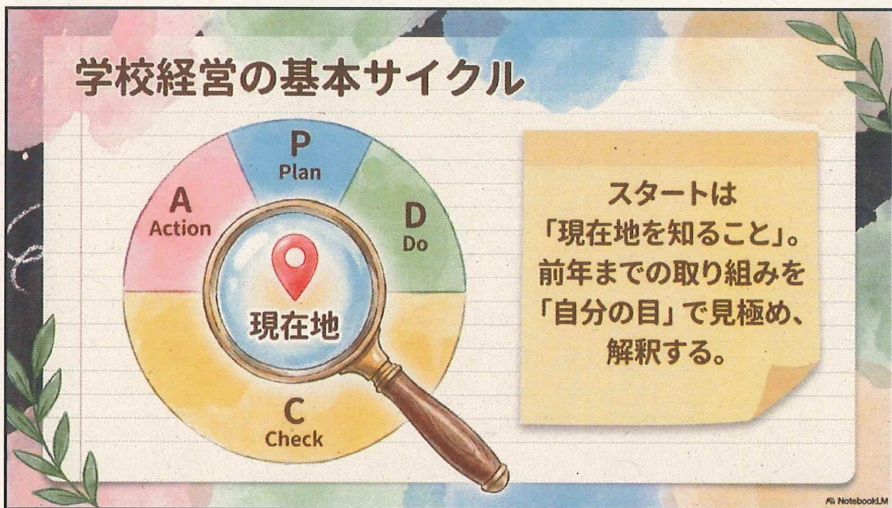
4



5



6



7



8

### 【ワーク3】最初のアクションプラン



着任する学校の現在地を知るために、  
あなたは何をしますか？

### 学校経営の戦略的アプローチ

【機能強化】  
教育課程や  
組織の見直し、  
施設整備

【外部連携】  
地域・関係機関  
の人的・物的  
資源の活用

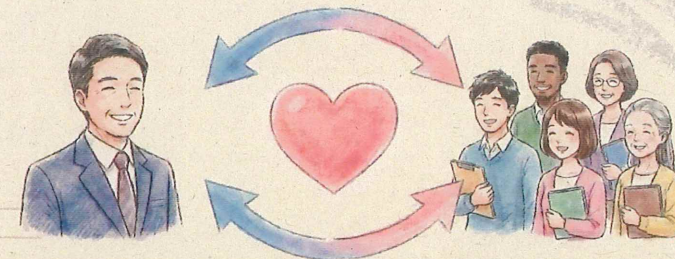
【評価活用】  
学校評価の  
分析や教職員  
保護者の声 等

### 指導者としての使命感と倫理観



魅力ある学校づくりは、組織への「信頼」が前提。  
服務監督者として非違行為を根絶し、人権意識を高める。

### 組織運営 ～人は情（心）で動く～



校長は「動いてもらう」立場。  
目的や意義を丁寧に伝え、理解と共感を得ることで、必要感と組織の  
自発的な動きにつなげる。任せるところは信じて任せる。

## 誰もが常に「リリーフ」である



学校を取り巻く状況は常に変わる。完全であることはあり得ない。だからこそ、「Challenge (完璧な挑戦)」よりも、まずは「Try (試してみる)」の精神で!

© HotoBookLLP

13

## 結びにかえて



校長にしかできないことで、思い切って教職員と子供たちを応援してください!

© HotoBookLLP

14